РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛАХДЕНПОХСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» ноября 2016г. №341

г. Лахденпохья

Об утверждении Положения о системе оплаты труда военно-учетного стола администрации Лахденпохского городского поселения

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. №255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» и Уставом Лахденпохского городского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить «Положение о системе оплаты труда военно-учетного стола администрации Лахденпохского городского поселения» (Приложение).
2. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) в установленном порядке.
3. Постановление вступает в силу с момента его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Лахденпохского городского поселения А.К. Матвеев

Приложение

Утверждено Постановлением администрации Лахденпохского городского поселения №341 от «21» ноября 2016 г.

**Положение о системе оплаты труда военно-учетного стола**

**администрации Лахденпохского городского поселения**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда военно-учетного стола администрации Лахденпохского городского поселения (далее – Положение) определяет условия и порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования, выплаты премии и материальной помощи инспекторам военно-учетного стола.
2. Настоящее Положение распространяется на инспекторов военно-учетного стола, осуществляющих в администрации Лахденпохского городского поселения трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами.
3. В Настоящем Положении под заработной платой понимаются денежные средства, выплачиваемые инспекторам военно-учетного стола за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные, стимулирующие выплаты, производимые инспекторам военно-учетного стола в связи с законодательством РФ, трудовыми договорами, настоящим положением и иными локальными нормативными актами администрации Лахденпохского городского поселения.
4. Должностные оклады инспекторам военно-учетного стола устанавливаются приказом Министра обороны РФ и утверждаются Главой администрации Лахденпохского городского поселения.

При этом им устанавливаются:

а) выплаты компенсационного характера:

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, коэффициенты за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях, процентные надбавки к заработной плате);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а так же за работу с шифрами;

- другие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные действующим законодательством;

б) выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выслугу лет – до 40 процентов должностного оклада в порядке, установленном для гражданского персонала воинских частей;

- премия по результатам работы за месяц – до 25 процентов в пределах средств, направленных на эти цели;

- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам работы за год – до двух должностных окладов.

Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до получателей бюджетных средств соответствующими распорядителями средств федерального бюджета на выплату заработной платы.

II. Размер и условия оплаты труда инспекторам военно-учетного стола

1. К заработной плате гражданского персонала военно-учетного стола выплачивается процентная надбавка к заработной плате в размерах и порядке, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в районах и местностях, приравненных к районам Крайнего севера.

Размеры районных коэффициентов к заработной плате гражданского персонала воинских частей, установленные законодательными и иными нормативными актами бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации.

При этом расходы на указанные цели производятся в пределах фонда заработной платы утвержденного соответствующим распорядителем средств федерального бюджета.

1. Гражданскому персоналу военно-учетного стола при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – совмещении) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается компенсационная выплата по согласованию сторон.

Соглашение о совмещении оформляется распоряжением Главы администрации Лахденпохского городского поселения с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительного выполняемых работ (обязанностей) и размер доплаты. Размер доплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой профессии или должности.

Доплата за совмещение производится в пределах экономии фонда оплаты труда.

1. Гражданскому персоналу военно-учетного стола устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет к должностным окладам (тарифным ставкам) в следующих размерах:

за выслугу лет свыше 1 года – 5 процентов;

за выслугу лет свыше 2 лет – 10 процентов;

за выслугу лет свыше 3 лет – 15 процентов;

за выслугу лет свыше 5 лет – 20 процентов;

за выслугу лет свыше 10 лет – 30 процентов;

за выслугу лет свыше 15 лет – 40 процентов.

1. В стаж работы, за который выплачивается процентная надбавка, включается все время работы в администрации Лахденпохского городского поселения в должности инспектора военно-учетного стола.

При этом расходы на указанные цели производятся в пределах фонда заработной платы, утвержденного соответствующим распорядителем средств федерального бюджета.

III. Порядок и условия премирования

10. Гражданскому персоналу военно-учетного стола за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы производится выплата премии по результатам работы за месяц.

Порядок и условия премирования, показатели премирования и условия, при которых работники могут быть лишены или которым снижены размеры премий, устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми Главой администрации Лахденпохского городского поселения.

11. Конкретный размер премии определяется в соответствии с личным вкладом работника в выполнение задач, стоящих перед военно-учетным столом, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда на основании распоряжения Главы администрации Лахденпохского городского поселения.

12. Гражданскому персоналу военно-учетного стола может быть выплачено единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее – вознаграждение).

Размер вознаграждения устанавливается с учетом вклада работника в выполнение задач, стоящих перед военно-учетным столом.

13. Право на получение вознаграждения имеет гражданский персонал, содержащийся по утвержденным в установленном порядке штатным расписаниям, в том числе принятый на работу на условиях совместительства.

14. Вознаграждение выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом. По решению Министра обороны Российской Федерации выплата вознаграждения может производиться в декабре календарного года, за который оно выплачивается.

15. Гражданскому персоналу, уволенному с работы в течение года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом.

16. Гражданскому персоналу, отработавшему в военно-учетном столе администрации Лахденпохского городского поселения неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанным полным календарным месяцам.

17. В случае отбывания работником исправительных работ по месту работы без лишения свободы, указанный период в расчет для выплаты вознаграждения не включается.

18. Работникам, которым в течение календарного года предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, вознаграждение выплачивается на общих основаниях в первом квартале следующего года из должностных окладов (тарифных ставок), установленных им на 1 декабря текущего календарного года. При этом выплата им вознаграждения производится за полные календарные месяцы в текущем году с учетом времени нахождения в отпуске по беременности и родам.

19. Гражданскому персоналу, находящемуся в отпусках без сохранения заработной платы, вознаграждение выплачивается за полный календарный год в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммировано.

20. Периоды, когда за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации или работник получал пособие по временной нетрудоспособности, находился в учебных оплачиваемых отпусках (независимо от их продолжительности), вознаграждение выплачивается за полные календарные месяцы с учетом этих периодов.

21. Размер вознаграждения, выплачиваемого работнику, не может превышать двух должностных окладов (тарифных ставок) с учетом повышений, установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенным с работы в течение года – на день увольнения.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а так же работающим неполное рабочее время (день, неделю), размер вознаграждения устанавливается исходя из должностных окладов (тарифных ставок), исчисленных пропорционально отработанному времени, за которое выплачивается вознаграждение.

В тех условиях, когда работники в течение календарного года работали неполный рабочий день или на условиях совместительства, а на день издания приказа о выплате вознаграждения были приняты на полный рабочий день или на постоянную работу, или наоборот, выплата вознаграждения производится за полные календарные месяцы работы пропорционально отработанному времени.

1. Основанием для выплаты вознаграждения является распоряжение Главы администрации Лахденпохского городского поселения с указанием его конкретного размера каждому работнику.
2. Глава администрации Лахденпохского городского поселения имеет право снижать размер либо лишать работников ежемесячной премии по результатам работы за месяц за невыполнение должностных обязанностей или нарушения трудовой дисциплины.

Снижение размера вознаграждения или его лишение оформляется распоряжением Главы администрации Лахденпохского городского поселения.

24. Вознаграждение не выплачивается (если иное не предусмотрено трудовым договором): работникам, заключившим срочный трудовой договор на срок до двух месяцев; работникам, выполняющим работу на условиях почасовой оплаты; работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет; работникам, уволенным с работы за виновные действия (пункты 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации); работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.